



Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral

## Formato de presentación de proyectos

<b>Nombre de la agrupación (organización / medio / empresa):</b> Fundación Arcoíris por el Respeto a la Diversidad Sexual, A.C.
<b>Objeto social de la agrupación:</b> Incidir en actores estratégicos para la protección de los derechos de las personas que han sido discriminadas por el ejercicio de su sexualidad y la representación de género, para alcanzar la justicia social y la igualdad. Promover y defender los derechos, especialmente en situaciones relacionadas con la orientación y la identidad sexual. Promover la coordinación y desarrollo de servicios comunitarios para atender las necesidades específicas de la población discriminada por su orientación e identidad sexual. Fomentar la apertura de espacios y la realización de acciones que aporten al conocimiento de la condición de la población discriminada por su orientación e identidad sexual.
<b>Nombre del proyecto, programa o iniciativa que deseas postular: (si lo tiene):</b> Inclusión laboral de personas refugiadas LGBT en México.
<b>Período de vigencia del proyecto (subdividido en fases si aplica):</b> <b>Abril-Agosto</b> <b>Abril: Contacto con Organizaciones sociales de estados los que reciben a migrantes</b> <b>Mayo: Proceso de Capacitación para Reclutadores de la empresa</b> <b>Junio: Publicación de oferta laboral dirigida a personas Refugiadas LGBT</b> <b>Julio: Reclutamiento y selección</b> <b>Agosto: Publicación de resultados de convocatoria para empleo a refugiados LGBT en México.</b>
<b>Objetivo General del proyecto, programa, evento o iniciativa:</b> Asegurar el buen trato a personas migrantes LGBT en espacios laborales. Contribuir a la lucha contra la discriminación para personas refugiadas LGBT en el país. Brindar oportunidades de empleo digno a personas LGBT
<b>Descripción sobre el proyecto, programa o iniciativa:</b> El contexto laboral de las personas migrantes y sujetas de protección internacional, requiere atención, debido a que las condiciones en las que se ejerce este derecho pueden derivarse en tratos inhumanos, explotación o malos tratos y salarios bajos injustificados, asociado también a factores sociales como el racismo, xenofobia y otras formas de discriminación, así como la creencia equívoca de que las personas que migran son “ilegales” o “delincuentes”.  Es por esto fundamental que las empresas conozcan y ofrezcan oportunidades de



Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral

## Formato de presentación de proyectos

empleo a personas refugiadas LGBT, contribuyendo de esta manera al acceso de un derecho fundamental que ha sido negado a causa de las distintas discriminaciones que enfrenta este grupo de personas.

### **Impacto de tu iniciativa esperada:**

Respetar la identidad de género

Generar espacios incluyentes

Asegurar el derecho al trabajo de personas refugiadas LGBT en el país.

Visibilizar la lucha por los derechos LGBT al interior de las empresas responsables.

### **Lista de recursos necesarios para fortalecer su iniciativa:**

Capacitación sobre personas refugiadas LGBT en México

Ofertas laborales incluyentes

Asegurar al menos 2 personas contratadas durante el periodo.

Material de impresión

Comunicaciones

Viáticos de transporte y alimentación para personas refugiadas

### **Datos de Contacto:**

**Nombre:** Tania León

**Teléfono:** 55124521 Ext 115

**Correo electrónico:** [proyectos@fundacionarcoiris.org.mx](mailto:proyectos@fundacionarcoiris.org.mx)

**Página web:** [www.fundacionarcoiris.org.mx](http://www.fundacionarcoiris.org.mx)

**Ligas de interés para conocer proyectos o resultados anteriores:**

**Fecha de este documento:** 18/01/2017.