

¿QUIÉNES SOMOS?

La Alianza por la Diversidad y la Inclusión Laboral (ADIL)

Es una agrupación profesional que promueve la inclusión y respeto hacia las personas LGBTTTI en el ámbito laboral, a través de estrategias de capacitación y comunicación, eventos y estudios con empresas nacionales e internacionales.

Los integrantes de **ADIL** reunimos años de experiencia en trabajo a favor de la población LGBT en diferentes ámbitos (agencias internacionales, educación, empresas, agencias de gobierno, medios de comunicación y organizaciones de la sociedad civil).

alianza@adilmexico.com
www.adilmexico.com

De acuerdo con nuestra encuesta 2015 aplicada en 15 empresas con prácticas de inclusión laboral LGBTTTI:

...casi
60% de las personas LGBTTTI están fuera del closet

75% de ellos pueden hablar abiertamente de su vida personal

85% de los encuestados consideran ser más productivos

ADIL

Alianza por la Diversidad y la Inclusión Laboral

¡SE BUSCAN EMPRESAS!



Políticas de Inclusión de empleados LGBTTTI en las empresas

Visibilización y agrupación de empleados LGBTTTI

Cumplimiento de las leyes y políticas locales de no discriminación

www.adilmexico.com

DECÁLOGO DE LA INCLUSIÓN DE PERSONAS LGBTTTI EN EL ÁMBITO LABORAL

Este decálogo es una sumatoria de experiencias de las empresas que ya realizan estas buenas prácticas, así como de observación y análisis de áreas de oportunidad.

OBJETIVO

Lograr que las empresas en México generen las condiciones necesarias para que los espacios laborales contengan ambientes amigables con las y los colaboradores Lésbico, Gay, Transexual, Transgénero, Travesti e Intersexual (LGBTTTI).

1.- CUMPLE LA LEY



Derechos laborales en igualdad y no discriminación para todos sus empleados.

2.- SENSIBILIZA

Capacitación dirigida por especialistas en temas de lenguaje incluyente, acoso y generar ambiente cordial en todas sus áreas.



3.- FACILITA LA CREACIÓN DE REDES



Cuenta con espacios de encuentro y socialización entre personas LGBTTTI y aliados para apoyarse, y comunicarse como grupo hacia la empresa.

4.- CONMEMORA FECHAS IMPORTANTES

Desarrolla actividades internas, de vinculación con actores externos o participa en eventos públicos. (Día Mundial contra la Homofobia, Marcha del orgullo, etc.)



5.- CONSIDERA PARTICULARMENTE A PERSONAS TRANS



Cuenta con condiciones favorables para el desarrollo de las y los colaboradores trans, facilita información en materia legal, grupos de apoyo, acceso a servicios de salud entre otros.

6.- INVOLUVA ALIADOS

Personas heterosexuales a favor de la inclusión LGBTTTI, el acceso a derechos para todos y todas.



Son embajadores al interior y exterior de la empresa.

7.- CERTIFÍCATE



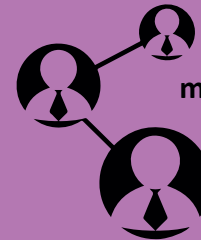
A nivel nacional e internacional, vale la pena esforzarse para obtener una certificación que reconozca y legitime el trabajo a favor de la inclusión laboral LGBTTTI.

8.- COMUNICA A OTROS PARA REPLICAR

Da a conocer tus buenas prácticas a otros (empresas, proveedores, clientes, socios) para buscar empatía y hacer crecer este impacto positivo.



9.- COMPARTE TUS LOGROS



Participa en espacios de creación de redes(networking), habla en medios de comunicación y colabora con otras instituciones. Capacita a tus voceros para difundir de manera efectiva las acciones a favor de la inclusión.

10.- EVALÚA Y MONITOREA

Mide y observa el impacto de sus buenas prácticas, se asegura que estén teniendo el efecto deseado y se mantiene actualizado y vigente en políticas y programas.

