



Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral

## Formato de presentación de proyectos

<b>Nombre de la agrupación (organización / medio / empresa):</b> Jóvenes por una Salud Integral, A.C.
<b>Objeto social de la agrupación:</b> La asociación se dedica a defender, promover, exigir el respeto y reconocimiento de los derechos humanos de las personas LGBTI. Lo hace mediante cursos, talleres, asesorías, ponencias, pláticas y todo tipo de preparación para el público en general, empresas, escuelas, asociaciones, etc., sobre temas de Discriminación, Derechos Humanos, Educación Sexual, Diversidad Sexual, Embarazo adolescente, Uso y abuso de Sustancias, Reducción de riesgos y daños, Derechos sexuales y Reproductivos, Derechos Fundamentales y su ejercicio.
<b>Nombre del proyecto, programa o iniciativa que deseas postular: (si lo tiene):</b> ¿Por qué incluir a los compañeros y compañeras LGBTI?
<b>Período de vigencia del proyecto (subdividido en fases si aplica):</b> Taller teórico-práctico con una duración de 30 horas
<b>Objetivo General del proyecto, programa, evento o iniciativa:</b> Sensibilizar a los y las participantes para prevenir situaciones de acoso laboral y discriminación hacia compañeros/as de trabajo LGBTI. Además para que desde el ámbito de sus respectivas responsabilidades, contribuyan a garantizar el acceso a la no discriminación y a los servicios en condiciones de igualdad para la población LGBTI.
<b>Descripción sobre el proyecto, programa o iniciativa:</b> Se impartirá un taller de capacitación y sensibilización teórico-práctico donde se abordarán, a través de técnicas grupales y ejercicios, el siguiente contenido temático:  <ol style="list-style-type: none"><li>1. ¿Qué es lo LGBTI?<ol style="list-style-type: none"><li>a) Sexo</li><li>b) Género y expresión de género</li><li>c) Identidad de género y orientación sexual</li><li>d) Trasgresiones de género</li></ol></li><li>2. Violencia y Discriminación por LGBTI-Fobia<ol style="list-style-type: none"><li>a. ¿Qué es la LGBTI-Fobia?</li><li>b. ¿Qué provoca esta LGBTI-Fobia?</li><li>c. Estereotipo, Prejuicio, Estigma</li><li>d. ¿Cómo prevenir el acoso laboral por LGBTI-Fobia?</li><li>e. Discriminación y Violencia</li></ol></li><li>3. Consecuencias de la Violencia y Discriminación por LGBTI-Fobia<ol style="list-style-type: none"><li>a. En el clima laboral</li><li>b. En el desempeño laboral y la productividad</li></ol></li><li>4. Derechos Humanos y derecho a la no discriminación<ol style="list-style-type: none"><li>a. Marco jurídico Nacional</li><li>b. Marco jurídico Local</li></ol></li></ol>



Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral

## Formato de presentación de proyectos

### Impacto de tu iniciativa esperada:

El abordar temas de diversidad beneficia tanto al personal como a la empresa, ya que los primeros se sentirán incluidos dentro de su ámbito laboral, el cual les permitirá mayor compromiso, comodidad, satisfacción y productividad; en cuanto a las empresas, ayudará a prevenir el acoso laboral por LGBTI-Fobia, mejorará el clima laboral, menor rotación de personal, mayor productividad y evitará problemas legales en asuntos de discriminación.

### Lista de recursos necesarios para fortalecer su iniciativa:

Proyector  
Computadora  
Bocinas  
Pizarrón  
Papel rotafolio  
Plumones  
Manuales para cada integrante

### Datos de Contacto:

**Nombre:** Mariana Anelle Cruz Sánchez

**Teléfono:** 044-55-15-01-02-59

044-55-32-36-75-65

**Correo electrónico:** [admin@jsaludintegral.org](mailto:admin@jsaludintegral.org)

**Página web:** <http://jsaludintegral.org/>

### Ligas de interés para conocer proyectos o resultados anteriores:

El equipo de trabajo cuenta con profesionistas en derecho, psicología y comunicación. Tiene certificación ante SETEC (Secretaría de Gobernación) para impartir capacitación en Derechos Humanos, Policías y el Nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio.

Han pasado por procesos de capacitación en defensoría en derechos humanos para población LGBTI en el Centro de Derechos Humanos Fray Francisco de Vitoria, A.C. y en Asilegal, A.C.

Entre los cursos de mayor relevancia que han impartido las integrantes de Jóvenes por una Salud Integral han sido un diplomado sobre Derechos Humanos y Equidad de Género para la Secretaría de Marina y un curso sobre Actuación del Policía dentro del Nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para la PGJ.

Además cuentan con una formación en sexualidad humana.

**Fecha de este documento:** 18/01/2017.